



PROGRAMA OPERACIONAL **CAPITAL HUMANO**

**Relatório de Execução**  
**2016**

# Resumo para os cidadãos

Cofinanciado por:



## 1. APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA

O Programa Operacional Capital Humano (PO CH), aprovado pela Comissão Europeia a 12 de Dezembro de 2014, constitui o principal instrumento de financiamento do Portugal 2020 no domínio temático do capital humano, incidindo sobre as regiões Norte, Centro e Alentejo. Visa contribuir para um crescimento inteligente, sustentável e inclusivo, tendo em vista uma maior coesão económica, social e territorial do país, através do reforço das qualificações das pessoas.

Conheça [AQUI](#) os cinco grandes objetivos do PO CH.

## 2. OS APOIOS

O PO CH está organizado em cinco eixos prioritários, com uma dotação global até 2020 de 3,6 mil milhões de Euros, dos quais 85% financiados pelo Fundo Social Europeu e 15% assegurados por recursos públicos nacionais.

FIGURA 1 ESTRUTURA E DOTAÇÕES DO PO CH



O **Eixo 1** concentra a maior fatia dos recursos totais do PO - 47% do total – e apoia a qualificação dos jovens, por via sobretudo dos cursos profissionais do ensino secundário e de

ofertas alternativas do ensino básico, promovendo o sucesso educativo e o combate ao abandono escolar, reforçando a empregabilidade dos seus destinatários.

Eixo 1 – Formação de Jovens  
**1.7 Mil milhões €**

O **Eixo 2** é o segundo mais representativo em termos financeiros - 30% - visando o aumento da população com o ensino superior, através do financiamento de bolsas para estudantes desse nível de ensino, de Cursos Técnicos Superiores Profissionais (TeSP) e de Bolsas de Doutoramento, Pós-Doutoramento e Programas doutorais.

Eixo 2 – Formação Superior e Avançada  
**1.1 Mil milhões €**

O **Eixo 3** representa 16% do total da dotação do PO e responde à necessidade do reforço da qualificação ao longo da vida, promovendo melhores condições de empregabilidade. Apoia os Centros Qualifica, enquanto porta de (re)entrada dos adultos no sistema de formação ao longo a vida, a realização de Cursos de Aprendizagem e de Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA).

Eixo 3 – Aprendizagem ao Longo da Vida  
**592 Milhões €**

O **Eixo 4**, de promoção da qualidade e inovação no sistema de educação e formação, representa 5% da dotação total e assume uma particular relevância estratégica, porque permite alavancar os outros eixos, na perspetiva de se aprofundar boas práticas, explorar novos métodos e processos por forma a obter resultados mais robustos e sustentáveis.

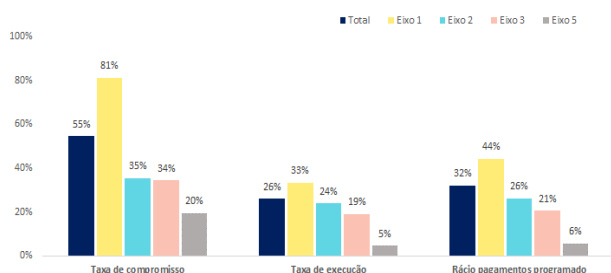
Eixo 4 – Qualidade e Inovação  
**176 Milhões €**



### 3. O PO CH EM NÚMEROS

Até ao final de 2016 o PO CH aprovou 1.492 operações, para um financiamento total aprovado superior a 1.9 mil milhões de Euros (MM€), representando o FSE mais de 1.7 MM€. Em termos de valor executado (despesa validada), o PO CH atingiu uma taxa de 26%, com volume de pagamentos a beneficiários de 1.1 MM€.

FIGURA 2 Níveis de compromisso, de execução e de pagamentos do PO CH (31.12.2016)



Estes dados colocam o PO CH no segundo lugar na aplicação dos Fundos Europeus no âmbito do Portugal 2020, só superado pelo Programa de Desenvolvimento Rural (PDR 2020).

**1.9** Mil Milhões € aprovados, o segundo maior volume de aprovações do Portugal 2020

Taxa de Execução de **26%**, a segunda maior do Portugal 2020

**1.1** Mil milhões € de pagamentos aos beneficiários

No que respeita à distribuição dos valores financeiros aprovados por tipologias de intervenção, o investimento concentra-se maioritariamente no Eixo 1, com um total de 69% alocado, decorrente na sua grande maioria

do apoio aos cursos profissionais. Destaca-se ainda o Eixo 2, com um peso de 20%, concentrado nos apoios para bolseiros do ensino superior.

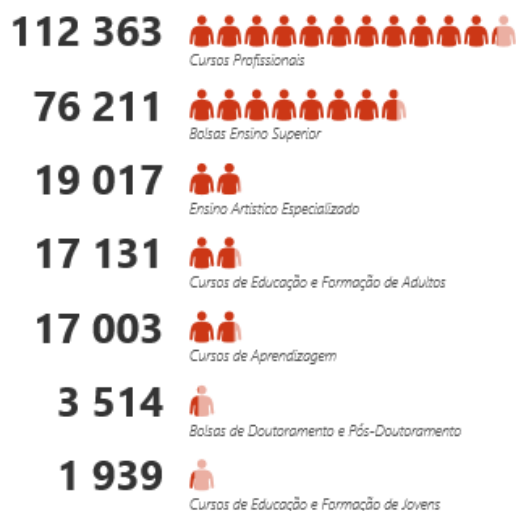
O Eixo 3 representa 10% do financiamento total aprovado, com enfoque para os cursos de Aprendizagem e para os cursos de Educação e Formação de Adultos.

No Eixo 4 foi aberto em 2016 um concurso para a formação de docentes e outros agentes do sistema educativo. Foram ainda preparados os concursos para reforço da Rede de Serviços de Psicologia e Orientação nas escolas, apoio ao Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar e um novo concurso para a formação de docentes. Estes concursos foram entretanto abertos no início de 2017. Deste modo, as principais intervenções a apoiar neste eixo encontram-se em implementação.

### 4. RESULTADOS ALCANÇADOS

O PO CH abrangeu até final de 2016 mais de 247 mil participantes (125.906 mulheres e 121.272 homens), constituindo um sinal muito positivo face às suas metas.

FIGURA 3 Participantes abrangidos por tipologia



Os cursos profissionais, com 112.363 participantes, as Bolsas de ensino superior, com 76.211 bolseiros apoiados e ainda os 34.134 adultos envolvidos em cursos de aprendizagem e EFA, representam a grande maioria destes participantes.

**112** mil formandos nos Cursos Profissionais

**76** mil bolseiro do Ensino Superior

**34** mil adultos em formação

Os indicadores de resultado do PO CH são sobretudo de dois tipos: i) % de participantes que concluem com sucesso (diplomados) e no tempo próprio as ações financiadas; e ii) % de participantes que estão empregados ou prosseguem estudos nos seis após a conclusão dessas ações, exigindo-se um mínimo de 50%.

Atenta a natureza destes indicadores, e sem prejuízo do contínuo acompanhamento e controlo técnico e financeiro da atividade desenvolvida, a sua medição e aferição será efetuada, de forma rigorosa e no tempo próprio, após a conclusão das ações apoiadas.

## 5. CONSTRANGIMENTOS E MEDIDAS IMPLEMENTADAS

No ano 2016 o PO CH implementou um conjunto de ações destinadas a responder aos principais desafios colocados e que se destacam nos pontos seguintes.

### a) Sistema de Informação (SI PT2020)

A implementação do SI PT2020, sob coordenação da Agência para o

Desenvolvimento e Coesão (AD&C) enquanto organismo de coordenação técnica dos Fundos Europeus do Portugal 2020, em estreita articulação com o PO CH, não foi finalizada até ao final de 2016, resultando daí constrangimentos relevantes para a implementação do PO.

### Esforços acrescidos na consolidação do SI PT2020

O prolongamento do recurso ao sistema de informação do QREN para tipologias de intervenção com continuidade ajustada às regras do Portugal 2020 e os esforços acrescidos na consolidação do SI PT2020, foram as principais medidas tomadas para responder a este constrangimento.

### b) Sistema de gestão e controlo do PO CH

As normas e orientações a que o PO CH e os seus beneficiários estão sujeitos em matéria de gestão, monitorização e controlo são naturalmente indispensáveis para assegurar o máximo rigor e legalidade na aplicação dos recursos públicos, europeus e nacionais, afetos ao PO. Contudo, essas regras acabam por se traduzir na persistência de uma forte carga administrativo-burocrática sobre todos os envolvidos – destinatários finais, beneficiários, Autoridade de Gestão do PO CH e entidades envolvidas no seu controlo externo (AD&C, IGF, etc.) – o que se reflete por exemplo no tempo necessário para a preparação e análise de candidaturas e, sobretudo, de pedidos de pagamento dos beneficiários.

### Aplicação de formas de financiamento mais simples

Em resposta a este constrangimento tem-se procurado alargar progressivamente a aplicação de formas de financiamento mais simples, no





quadro das possibilidades permitidas pela regulamentação em vigor. O POCH tem ainda desenvolvido esforços, envolvendo todos os atores, para encontrar soluções que, sem perda de rigor, promovam uma maior simplificação administrativa.

### c) Estrutura do Secretariado Técnico do POCH

O POCH esteve dotado até recentemente com cerca de 50% do limite máximo de 70 colaboradores que a sua estrutura de gestão pode atingir. Desta forma, para reforçar a estrutura do Programa, desenvolveu-se um concurso externo de recrutamento, que resulta na integração de 26 novos elementos, até ao final do 1.º semestre de 2017.

**Reforço do número e formação dos colaboradores do POCH**

Por outro lado, a qualificação, a dignificação e a motivação dos seus recursos humanos é um fator determinante para a melhoria continuada da qualidade do seu desempenho profissional e, consequentemente, do serviço prestado. Neste contexto, foi aprovado e implementado um Plano de Formação, associado a um Regulamento Interno para o efeito, como instrumentos de regulação das condições e dos procedimentos relativos à formação profissional de todos os colaboradores, com vista à melhoria continuada da eficiência e da qualidade do seu desempenho profissional e do serviço prestado.

Seguindo esta linha de orientação promoveu-se ainda uma reorganização interna do Secretariado Técnico, visando o reforço da sua eficácia e eficiência.

### d) Comunicação alicerçada na credibilidade e rigor aos resultados alcançados

Em 2016, o portal do POCH tornou-se o instrumento de comunicação mais abrangente do Programa, com 105 mil *pageviews* em sete meses, correspondentes a 10 mil utilizadores únicos.

**Forte implementação da informação no portal do POCH e nas redes sociais**

O lançamento da Newsletter, o incremento da comunicação nas redes sociais (*Facebook, Twitter, LinkedIn e YouTube*), a organização do evento anual, a participação em Feiras, a produção de vídeos promocionais e *spots* de rádio e elaboração do Guia do Beneficiário, em ligação estreita com o Guia do Beneficiário do Portugal 2020, foram outras ações de comunicação durante o ano.

Para mais informação sobre os dados inscritos no Relatório Anual de Execução do POCH de 2016, consulte o [portal do Programa](#).

